

MFS/STM Leçon

7



Renforcement des Capacités et Développement

Objectif



Présenter l'approche de la POLNU en matière de renforcement des capacités et de développement (RCD/CBD)

Pertinence



- Dans le cadre du Cadre d'orientation stratégique (COS, SGF en anglais), toute activité de la police des NU peut être attribuée soit aux Opérations soit au RCD. Le RCD offre des solutions à long terme pour les problèmes liés aux conflits et à la prévention des conflits.
- Le RCD est étroitement lié aux notions d'appropriation locale et de durabilité. Le RCD facilite les changements qui conduisent à l'objectif final, à savoir une paix durable. La paix durable est elle-même la condition d'une stratégie de sortie viable de tout engagement de la POLNU.

Objectifs pédagogiques



- Identifier les activités de RCD de la POLNU
- Expliquer l'impact à long terme du RCD par rapport à l'impact à court terme des opérations de la POLNU
- Discuter du lien entre le RCD et l'objectif final visé / stratégie de sortie de la POLNU
- Indiquer les différentes phases du processus de RCD
- Illustrez les cinq domaines et les cinq dimensions du RCD de la POLNU

Contenu de la leçon



- L'objectif du renforcement des capacités et du développement de la POLNU
- L'impact du renforcement des capacités et du développement de la POLNU
- Le processus de renforcement des capacités et du développement
- Analyse du renforcement des capacités et du développement

Priorités Fondamentales de la POLNU



Renforcement des capacités et développement

Soutien opérationnel

Impact à court terme

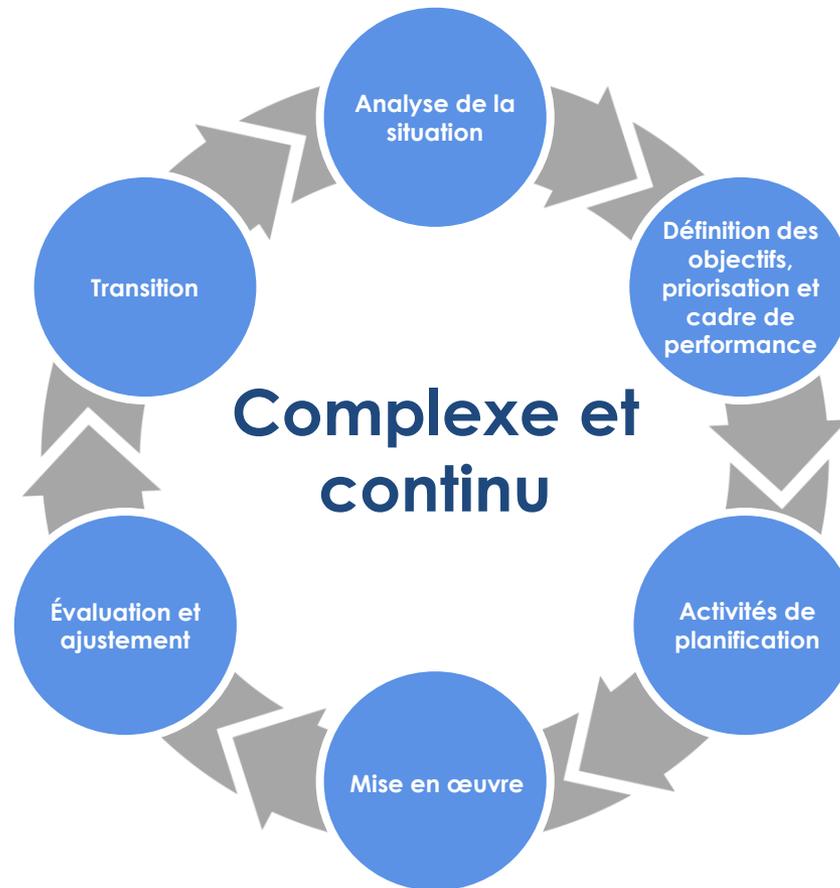


Impact à long terme



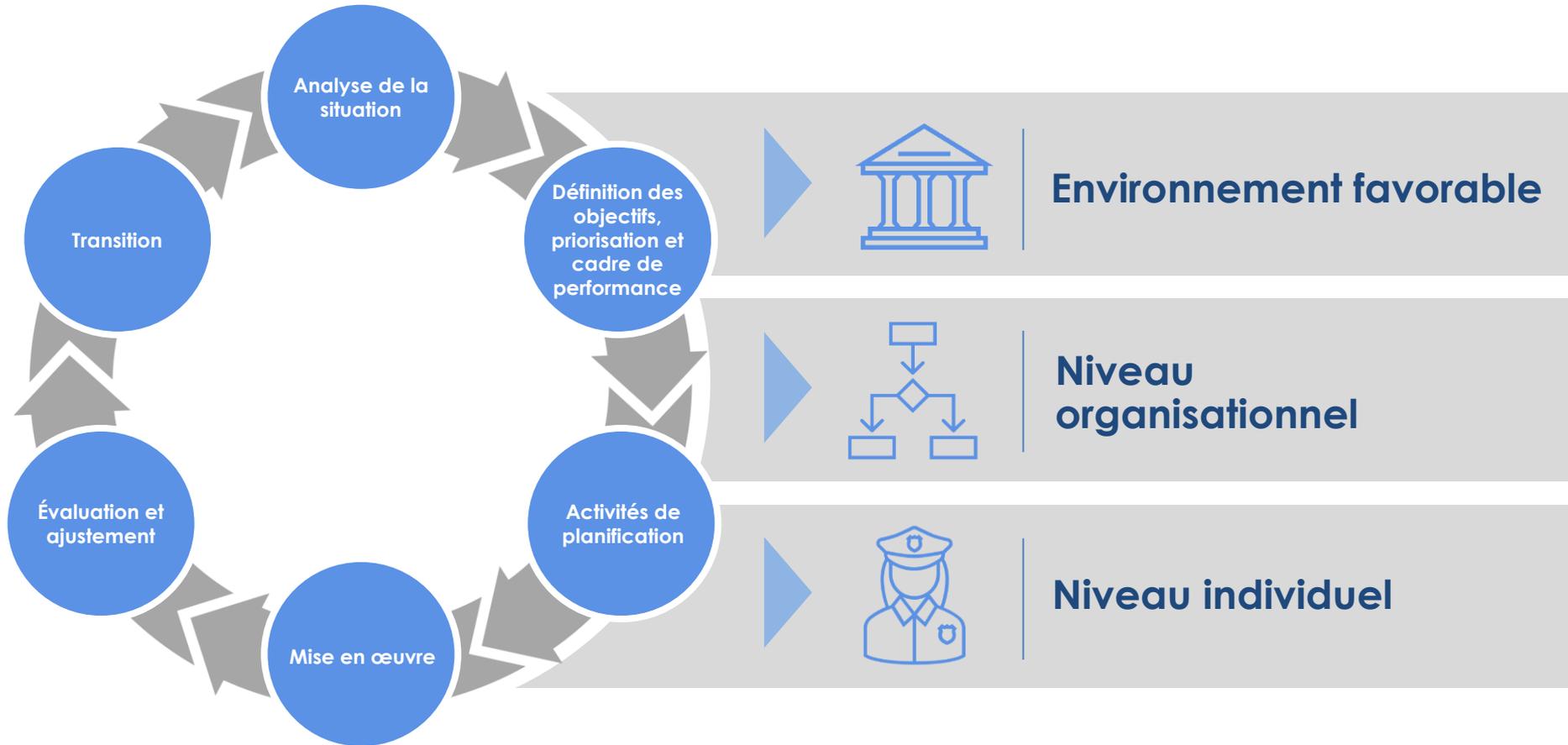


Le Processus du RCD





Trois Secteurs Ciblés



Cinq Domaines d'Analyse du RCD



1

Professionalisme et intégrité des services de police

2

Services de soutien

3

Cadre juridique et politiques (les)

4

Mécanismes de responsabilité

5

Engagement des différents parties prenantes



Les six dimensions de l'analyse du RCD

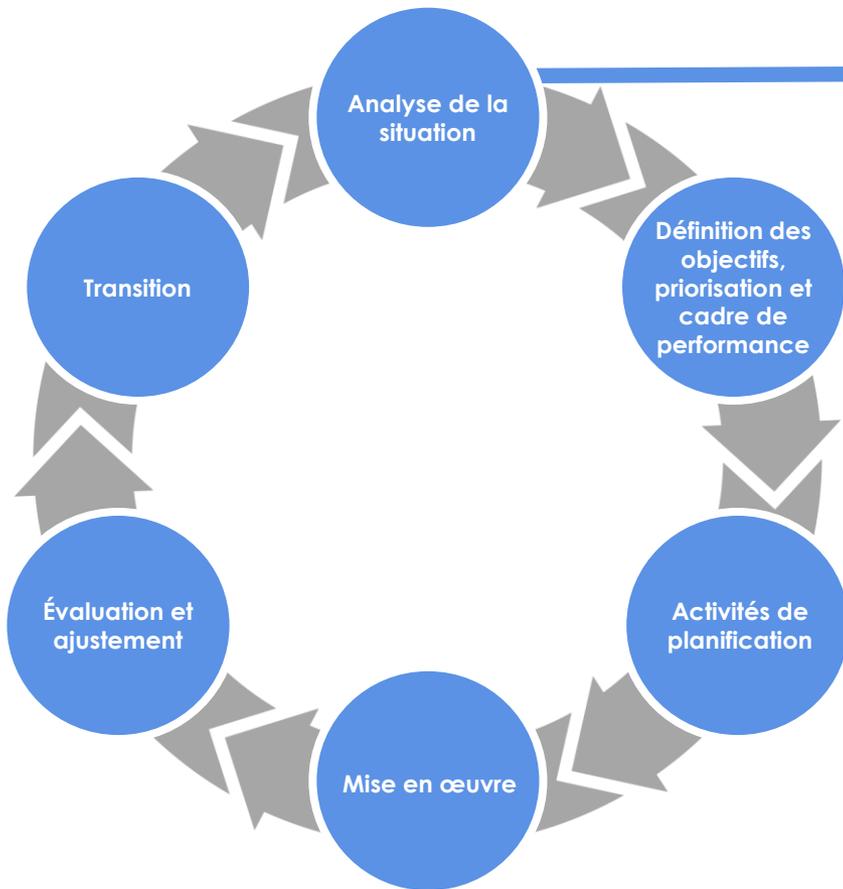


Tableau d'analyses domaines-dimensions



	1 Pratiques Policieres	2 Durabilité environnementale	3 Prévention des conflits	4 Droits de l'homme	5 Genre	6 POC globale
Professionalisme et intégrité des services de police	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Services de soutien	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Cadre juridique et politiques	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Mécanismes de responsabilité	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Engagement des différents parties prenantes	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Dans le Contexte



Organisation des services chargées de l'application des lois

	1 Pratiques Policières	2 Durabilité environnementale	3 Prévention des conflits	4 Droits de l'homme	5 Genre	6 POC globale
Professionalisme et intégrité des services de police	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Services de soutien	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Cadre juridique et politiques	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Mécanismes de responsabilité	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Engagement des différents parties prenantes	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Activité d'Apprentissage 4 Carana



Instructions

- Travaillez en sous-groupes
- Prenez connaissance du scénario du Carana
- Renseignez le tableau d'analyses
- Présentez les travaux en séance plénière

Durée : 1 heure

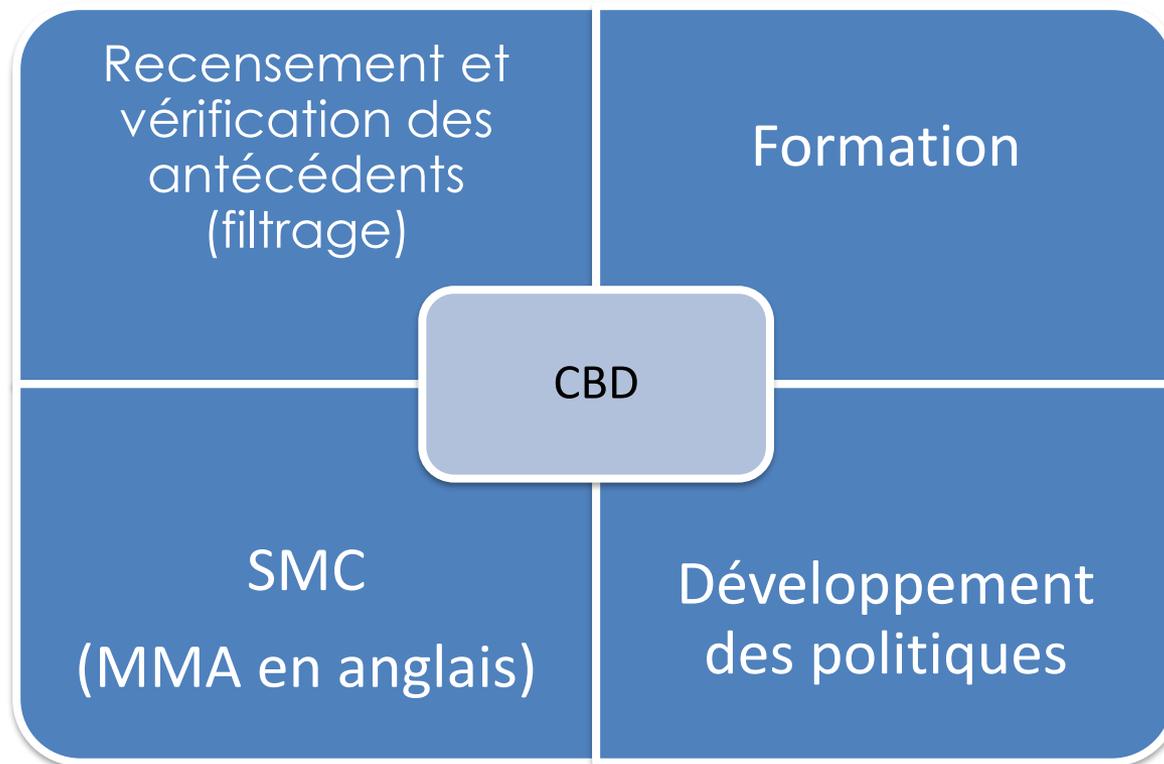
Travail en groupe : 45 minutes

Présentation : 15 minutes

Ressources

- Scénario de Carana
- Tableau d'analyses domaines-dimensions

Outils du RCD



Recensement et Vérification des Antécédents (filtrage)



- Identifie la catégorie de personnel
- Offre diverses options procédurales
- Dépend de facteurs contextuels
- Est ancré dans les principes fondamentaux
- Outil complexe et très sensible

Formation



- Réduit l'écart entre les compétences individuelles et les exigences du poste
- Adaptée aux besoins d'apprentissage
- Centrée sur l'apprentissage plutôt que sur l'enseignement
- Participative et qui adhère aux principes de l'apprentissage des adultes
- En constante évolution et basée sur l'idée d'une amélioration continue



Suivi, Mentorat et Conseil

- Suivi – Permet de formuler des recommandations au pays hôte sur la manière de tirer parti des réalisations et de remédier aux lacunes de leurs institutions en charge de l'application des lois
- Mentorat – Favorise le perfectionnement professionnel et la motivation personnelle par l'inspiration
- Conseil – Construit ou renforce l'institution, soit en aidant à résoudre un problème particulier, soit en accompagnant l'ensemble du processus de réforme

Développement des Politiques



- Fournit une base juridique et normative solide
- Fixe des normes et des repères pour l'orientation des autres activités du RCD
- Peut aider à obtenir un soutien politique
- Permet l'introduction de normes internationales
- Nécessite de diffuser des informations et des formations sur les nouvelles règles et réglementations et de s'y conformer.

Résumé des Messages Clés



Le RCD est l'une des deux priorités fondamentales de l'engagement de la POLNU.

Le RCD offre des solutions à long terme.

Le RCD est un processus difficile, complexe et continu. Il doit être abordé dans le contexte plus large de la réforme du secteur de la sécurité (RSS), en particulier en ce qui concerne sa dépendance à l'égard du développement politique.

Résumé des Messages Clés



Un processus de RCD réussi porte sur trois secteurs ciblés : le contexte (environnement) favorable, le niveau organisationnel et le niveau individuel.

Les cinq domaines sur lesquels se concentre le RCD de la POLNU sont le professionnalisme et l'intégrité, les systèmes administratifs, le cadre juridique et les politiques, la responsabilité et l'engagement des parties prenantes.

Les six dimensions du RCD de la POLNU sont les pratiques policières, la protection environnementale, les droits de l'homme, le genre, la protection des civils et la prévention des conflits.

Des questions ?